

Tussentijdse Evaluatie 2024 van het Beleidsplan PG Wijk 2022-2026

In de slotlinea van het Beleidsplan 2022-2026 ‘Bouwen aan een kerk met toekomst’, dat in 2022 door de kerkenraad van de Protestantse gemeente te Wijk bij Duurstede is vastgesteld, staat te lezen: ‘Rond de zomer van 2024 vindt een tussentijdse evaluatie plaats van de doelstellingen en eerste resultaten, en kan het beleidsplan desgewenst worden bijgesteld.’ In deze Tussentijdse Evaluatie 2024 (TE 2024) wordt daaraan voldaan door de vijf ‘specifieke doelstellingen’, die onder punt IV van dit Beleidsplan staan, na te lopen en aan te vullen met een zesde doelstelling: de samenwerking met de Protestantse gemeente te Cothen. Deze tussentijdse evaluatie vond plaats in de kerkenraad van 19 november 2024.

Hieronder zijn de punten I-III van dit plan ongewijzigd overgenomen. Die kunnen over twee jaar, als een nieuw Beleidsplan 2026-2030 wordt opgesteld, opnieuw geformuleerd worden. Punt IV bevat telkens bij de afkorting TE 2024 een tussentijds commentaar op de ‘specifieke doelstellingen voor 2022-2026’, en is uitgebreid met de samenwerking met de PG Cothen. De plekken waar in het oude Beleidsplan nieuwe tekst is ingevoegd, staan schuin gedrukt.

Bouwen aan een kerk met toekomst

Beleidsplan Protestantse Gemeente te Wijk bij Duurstede 2022-2026

0. Vooraf

In februari 2018 is door de kerkenraad het beleidsplan ‘De kerk als oplaadplek en netwerk’ vastgesteld voor de periode 2018-2022. In november 2020 vond een tussentijdse evaluatie plaats en werd het plan bijgesteld, onder andere met het oog op de coronapandemie. Tijdens de eindevaluatie in november 2021 zijn in de kerkenraad de lijnen uitgezet voor het nieuwe beleidsplan 2022-2026, dat als motto heeft meegekregen: ‘Bouwen aan een kerk met toekomst’. Hierin worden zowel onderdelen uit het vorige plan overgenomen als ook nieuwe voornemens en doelstellingen geformuleerd. De profielschets, waarmee het plan opent, is met een achtste item ‘missionair’ aangevuld. En de opsomming van colleges en groepen sluit beter aan op het organogram van de gemeente dat ook in een nieuwe versie verschijnt en als bijlage aan dit plan wordt toegevoegd.

I. Korte profielschets

Kenmerkend voor het geloven, denken en handelen van de protestantse gemeente zijn de volgende richtlijnen die samen haar profiel vormen en vervolgens kort worden uitgewerkt. Levend in het licht van Christus wil zij een zichtbare geloofsgemeenschap zijn waar:

- 1. mensen zich voeden en opladen aan de Bijbel, de eredienst en elkaar**
- 2. mensen van alle leeftijden gezien worden en zich gekend weten**
- 3. mensen elkaar de ruimte geven op eigen wijze hun geloof te beleven**
- 4. mensen worden toegerust tot dienstbaarheid aan de nabije en verre naaste**
- 5. de vertaalslag wordt gemaakt naar wat geloven vandaag voor ons betekent**
- 6. samenwerking wordt gezocht met andere kerken en groeperingen**
- 7. aandacht is voor zorgvuldige communicatie naar binnen en buiten**
- 8. het als missie wordt ervaren buiten de kerk te delen wat God met ons doet**

II. Uitwerking profielschets

Het eerste uitgangspunt maakt duidelijk dat mensen in de kerk op zoek zijn naar geestelijke voeding in de vorm van inzicht, troost en inspiratie. Daarvoor gaan ze te rade bij de Bijbel, komen ze zingen en bidden in de eredienst en zoeken ze de ontmoeting met elkaar.

Het tweede uitgangspunt onderstreept hoe belangrijk het is om het pastoraat en jeugdwerk op peil te houden en met nieuwe initiatieven voor jong en oud te versterken.

Het derde uitgangspunt geeft aan dat respect voor elkaars visie en beleving belangrijk is voor de gemeente. Verdraagzaamheid en inlevingsvermogen zijn sleutelwoorden in een dialoog met elkaar. Pluraliteit is een groot goed, al kent ze ook haar beperkingen en grenzen.

Het vierde uitgangspunt maakt duidelijk dat pastorale en diaconale betrokkenheid iets is voor heel de gemeente en niet kan worden uitbesteed aan enkelingen. De kerk is een netwerk van contacten waarin mensen elkaar inspireren tot een leven in dienstbaarheid.

Het vijfde uitgangspunt bepaalt ons bij de uitdagingen die de kerk kent in een tijd van secularisatie en bij de vragen en twijfels die ook in eigen kring kunnen leven. Geloven is in verandering, onder andere door de dingen die mensen meemaken of zien gebeuren, en door de vragen die op hen afkomen vanuit de huidige wetenschap en cultuur.

Het zesde uitgangspunt onderstreept het belang van goede oecumenische contacten in Wijk, in het bijzonder met de hervormde gemeente met wie we de kerk en De Open Hof delen.

Het zevende uitgangspunt onderstreept het hedendaagse belang van een goeddoordacht netwerk van communicatie, die niet alleen gericht is op eigen gemeenteleden maar ook op andere geïnteresseerden en op het geheel van de Wijkse samenleving.

Het achtste uitgangspunt daagt de gemeente uit om enerzijds binnen de kerk en Open Hof gastvrijheid te ontwikkelen naar mensen van buiten en anderzijds zelf naar buiten te treden en meer zichtbaar te worden in de Wijkse samenleving.

III. Algemene doelstellingen 2022-2026

Kerkenraad

In een kleine, slagvaardige kerkenraad, die in de regel om de twee maanden vergadert, komen alle ambtsdragers bijeen. De kerkenraad stelt het beleid op hoofdlijnen vast en stimuleert en faciliteert activiteiten. Het moderamen functioneert als dagelijks bestuur en kent met name een coördinerende en delegerende rol. Verder kent de gemeente colleges, beraadsgroepen en taakgroepen die zoveel mogelijk zelfstandig opereren met een eigen afgebakende taak, binnen het door de kerkenraad afgegeven mandaat en financiële kader. Alleen zaken die het beleid betreffen en zaken die om een advies of besluit vragen, leggen ze aan de kerkenraad voor. Belangrijke taakomschrijvingen, draaiboeken en afspraken worden centraal vastgelegd in documenten en/of de ambtsdragersmap.

Als aandachtspunten voor haar functioneren ziet de kerkenraad:

- het ontwikkelen van een waarderende en stimulerende houding
- het leidinggeven aan verschillen in visie en beleving in de gemeente
- het leidinggeven in een veranderende context voor kerk en geloof
- het versterken van de samenwerking en spiritualiteit van ambtsdragers

Moderamen

Het moderamen bestaat, naast de voorzitter, scriba en predikant, in de regel uit een vertegenwoordiger van de kerkrentmeesters en de diakenen. In zijn vergaderingen behartigt het moderamen de lopende zaken en bereidt het de vergaderingen van de kerkenraad voor. Het verslag van het moderamenoverleg gaat naar alle leden van de kerkenraad.

Het moderamen houdt contact met de hervormde gemeente, de Denktank Gebouwen en de taakgroepen AVG (privacy) en Communicatie (Coco). De lijntjes van de scriba en predikant staan afzonderlijk in het organogram. In het moderamen kan de predikant inbrengen wat er speelt in de niet vertegenwoordigde beraadsgroepen en de oecumene.

Het moderamen vraagt van de colleges, beraadsgroepen en het JeugdTeam in september een werkplan voor het komende jaar op te stellen met een verslag van het afgelopen jaar. Voor beide voldoet een halve A4. Deze plannen en verslagen gaan naar de kerkenraad.

College van Kerkrentmeesters

De ouderling-kerkrentmeesters zijn met de andere kerkrentmeesters verantwoordelijk voor het beheer en onderhoud van de onroerende en roerende goederen van de gemeente. Zij zijn tevens verantwoordelijk voor de dienstverbanden van wie in de kerk professioneel en tegen een vergoeding werkzaam zijn, en voor wie op vrijwillige basis diensten verlenen. Zij streven jaarlijks naar een sluitende begroting en exploitatie. Zij doen dit door mee te doen aan de Actie Kerkbalans en het vermogen deels te beleggen. In grote lijnen gaat het bij de kosten om pastoraat, gebouwen, organisten, communicatie, representatie en zondagse en doordeweekse bijeenkomsten.

College van Diakenen

De diaconie bestaat naast diakenen, die ambtsdrager zijn, uit diaconale medewerkers. Binnen de gemeente geven zij vorm aan de onderlinge dienstbaarheid en hebben zij een speciale rol tijdens verschillende vieringen. Naar buiten toe geven zij vorm aan de dienstbaarheid aan de plaatselijke samenleving en, samen met ZWO, aan de wereld buiten Nederland. Zij stimuleren deze diaconale betrokkenheid onder gemeenteleden. De diaconie onderhoudt onder andere contacten met de sociale instanties en Kerk in Actie. De diaconie behaalt haar inkomsten voornamelijk uit de jaarlijkse vrijwillige bijdragen en de wekelijkse collecten. De diaconie beschikt over een stabiele reserve zodat de verplichtingen die zij is aangegaan gewaarborgd zijn.

Beraadsgroep Pastoraat

Samen met de predikant en de pastorale medewerkers stimuleren de ouderlingen pastoraat het omzien naar elkaar in de gemeente. Samen reageren zij op 1. de behoeften die mensen zelf kenbaar maken en 2. de signalen die zij op andere wijze opvangen. Het Pastoraal Team, waarvoor alle bezoeksmedewerkers worden uitgenodigd, komt in de regel drie keer per jaar bijeen voor overleg en bezinning. Naast het bezoek dat vanuit het Pastoraal Team wordt

gedaan, kan de beraadsgroep gemeenteleden ook aanwijzen op elkaar, bijvoorbeeld in de vorm van wijkontmoetingen.

Beraadsgroep BovenWijks

De activiteiten die eerder onder vorming & toerusting plaatsvonden, worden sinds 2021 voortgezet onder de naam 'BovenWijks, aanbod voor ontmoeting en bezinning van de protestantse gemeente'. De beraadsgroep streeft ernaar de onderlinge ontmoeting en het samen leren in de gemeente te stimuleren. Dit gebeurt onder andere in een leerhuis rond de Bijbel en in terugkerende cursussen rond Bijbel, geloof en theologie. Daarnaast worden jaarlijks op zichzelf staande bijeenkomsten over actuele onderwerpen belegd. Daarbij wordt naar het jaarthema gekeken en naar wat gemeenteleden zelf in huis hebben aan kennis en verhalen. Sinds het verschijnen van de digitale Nieuwsbrief, maakt de beraadsgroep – naast van het kerkblad – daarvan gebruik bij de publiciteit en wordt afgezien van een programma op papier. Het streven is jaarlijks een of meerdere activiteiten samen met de hervormde gemeente te organiseren. De Open Hof, met haar nieuwe voorzieningen, is daarvoor een uitgelezen plek.

JeugdTeam

Op basis van het beleidsplan dat in 2021 met de toenmalige jeugdwerker is opgesteld geeft het JeugdTeam, voorheen Jeugdraad, richting aan de activiteiten voor kinderen en jongeren. Hierbij staan activiteiten gericht op geloofsontwikkeling van de jeugd (0 tot 18-jarigen) en verbinding/ontmoeting (4 tot 25-jarigen, in diverse samenstellingen) met elkaar centraal. Rondom het kernteam zijn er een aantal groepen die sterk zelfstandig opereren, zoals team crèche, team kinder- en jeugdkerk, team kliederkerk en de Leuke Dingen Doen Commissie. Het JeugdTeam werkt aan de hand van een jaarplan dat samen met de betrokken groepen wordt opgesteld en uitgevoerd.

Scribaat

De scriba verzorgt of delegeert de verslaglegging van de vergaderingen van de kerkenraad en het moderamen, stelt met de voorzitter de agenda's op en verstuurt de benodigde stukken. Ook behartigt de scriba de inkomende en uitgaande post. Belangrijke lijntjes zijn die met de classis en synode, en met het kerkblad, de kerkbrief en de nieuwsbrief.

Predikant

Aan de predikant is het voorbereiden en uitvoeren van de kerkdiensten incl. rouw- en trouwdiensten toevertrouwd. Daarvoor is regelmatig contact met organisten, kerkkoor, lectoren, kosters en livestreamers. Verder is de predikant betrokken bij de beraadsgroepen Pastoraat en BovenWijks en – op iets meer afstand – bij het JeugdTeam. De predikant onderhoudt het contact met de hervormde collega en met andere geloofsgemeenschappen, onder andere via het Beraad van Kerken, en participeert in bijzondere vieringen (kerk & school, oecumene). De predikant is actief in het bezoekerwerk van de gemeente, participeert in het jaarlijkse cursusaanbod en houdt de theologie bij middels cursussen en zelfstudie.

IV. Specifieke doelstellingen voor 2022-2026

In de lijn van het vorige beleidsplan en de evaluatie tijdens de bezinningsdag van de kerkenraad in 2021 vragen de volgende onderwerpen om specifieke aandacht in de

komende jaren.

1. Communicatie

Op basis van de eindrapportage van de Taakgroep Communicatie is eind 2020 de Coco (Communicatie Commissie) gevormd. Die heeft vijf aandachtspunten geformuleerd:

1. Verbetering van de website, zo mogelijk in samenspel met de hervormde gemeente
2. Vormgeven aan een huisstijl en flyer waarmee de gemeente herkenbaar communiceert
3. Versterking van de audiovisuele communicatie, bijvoorbeeld met filmpjes en vlogs
4. Verkenning van gebruik van sociale media, bijvoorbeeld van de kerk app Donkey Mobile
5. Afstemming van de informatie die verspreid wordt via Kerkbrief, Nieuwsbrief, Samen Verder, website en andere kanalen.

De Coco bestaat uit vier mensen en kan per onderwerp anderen erbij vragen. De commissie is begonnen met de verbetering van de website en kan vervolgens met de andere punten aan de slag. Voorstellen worden via het moderamen aan de kerkenraad gedaan.

TE 2024: De kerkenraad is blij met de vernieuwing van de website waarmee de scribe al is begonnen en onderstreept dat de Coco versterking nodig heeft om dit voort te zetten en ook met de andere aandachtspunten aan de slag te gaan

2. Gebouwen

Eind 2017 is met de Hervormde gemeente een Denktank Gebouwen in het leven geroepen. Gezamenlijk is daarin nagedacht over de exploitatie en aanpassing van de Grote Kerk en de Open Hof. Omdat meerdere dingen gerealiseerd zijn (Johanneskapel, Gedachteniskapel) en de renovatie van de Open Hof heeft plaatsgevonden (2021), is de Denktank na de zomer van 2022 opgeheven. Het overleg over de gebouwen zal worden overgenomen door het gezamenlijke overleg van de moderamina. Tot de zaken die nog niet zijn afgerond behoren de oude consistorie, het liturgisch centrum en de onderlinge afstemming van groepen als de Beheercommissie, de Stichting Concerten Grote Kerk en de op te richten Vriendenstichting. Andere aandachtspunten, die met name door het College van Kerkrentmeesters worden behartigd, zijn het energiegebruik en de verduurzaming van de kerk, de ventilatie en de openstelling van het monumentale gebouw. Ook vraagt het vrijwilligersbeleid rond thema's als veiligheid en verantwoordelijkheid de komende jaren om zorgvuldige aandacht.

TE 2024: De kerkenraad onderstreept het belang van 1. de verduurzaming van de Grote Kerk, waarbij de verwarming hoge prioriteit heeft, en van 2. de vernieuwing van de structuur en organisatie van het beheer van de gebouwen: een verandertraject waarvoor een gezamenlijk hervormd-protestants Kernteam Met elkaar, Doen! van vijf personen is gevormd.

3. Betrokkenheid en vrijwilligersbeleid

De betrokkenheid van leden bij de gemeente en haar kerkdiensten heeft in 2021-2022 flink geleden onder de coronapandemie. Het is zaak deze betrokkenheid te stimuleren, niet alleen door op mensen te appelleren weer of meer mee te gaan doen maar ook door als gemeente een aantal laagdrempelige bijeenkomsten te beleggen. Te denken valt dan aan een doordeweekse gemeenteborrel, in de maanden september, januari (Nieuwjaar) en juni, eventueel gekoppeld aan een Meet & Greet waarin een persoon of groep uit de gemeente een inbreng heeft. BovenWijks kan dit (in samenspel met het moderamen) organiseren en opnemen in het aanbod van cursussen en ontmoetingen. De beraadsgroep Pastoraat kan de

onderlinge betrokkenheid stimuleren met extra wijkontmoetingen, niet alleen in de Open Hof maar ook bij mensen thuis.

Het werven van vrijwilligers en het verlagen van de drempel tot het kerkenwerk, in het bijzonder de ambten, blijft een punt van aandacht voor een kleiner wordende gemeente. Dat vraagt van de kerkenraad, in samenspel met de kerkrentmeesters, om beleid ten aanzien van het motiveren en vasthouden van vrijwilligers. Naast het bieden van een heldere taakomschrijving is het van belang om flexibel met termijnen om te gaan. Niet iedereen bindt zich zomaar aan de vaak gangbare periode van vier jaar. Hier dient ook de speelruimte binnen de kerkorde en de landelijke kerk verkend te worden, die verruimd is vanwege het pionierswerk dat gaande is binnen de PKN.

Het blijft van belang dat alle vrijwilligers en taakgroepen in de gemeente via het organogram weten waar ze met hun ideeën en vragen terecht kunnen. Dat verbindt en motiveert. Om verdubbeling te voorkomen is het goed te coördineren wie voor welke taak gevraagd wordt.

TE2024: De kerkenraad hecht aan een gecoördineerde werving zoals dat de afgelopen tijd is vormgegeven door een van de kerkrentmeesters, in samenspel met de scriba en de predikant. Ook wordt uitgekeken naar het 'beleidsplan vrijwilligerswerk' waaraan vanuit het College van Kerkrentmeesters wordt gewerkt met het oog op een stimulerend vrijwilligersbeleid.

4. Missionaire gemeente

Mede op basis van het verslag van de predikant-in-opleiding, die van september 2019 – november 2020 stage liep in de gemeente, heeft de kerkenraad zich bezonnen op haar missionaire presentie in Wijk bij Duurstede. Het is zaak niet alleen van 'buiten naar binnen' te denken (mensen, wees welkom in de Grote Kerk!), maar aanvullend ook de weg van 'binnen naar buiten' te verkennen. Hoe melden we ons als protestantse gemeente in de stad, de plaatselijke media en het publieke debat?

Er zijn minstens drie opties die om uitwerking vragen: 1. kunnen we op gezette tijden ruimte in 't Groentje vragen of kopen waarin we melden wat ons als kerkgemeenschap bezighoudt en bezielt? 2. kunnen we met korte, zinvolle en creatieve activiteiten beter zichtbaar worden in Wijk? 3. kunnen de beoogde borrels met Meet & Greet een missionair karakter krijgen? Van de predikant, die bij wisselende activiteiten telkens anderen kan inschakelen, mogen op dit punt nieuwe initiatieven worden verwacht. Ook zijn ideeën en initiatieven van gemeenteleden natuurlijk van harte welkom.

TE 2024: De kerkenraad vindt dat de missionaire uitstraling van de gemeente voldoende en ook goed aan bod komt, met name in 1. de vespers & vieringen, 2. de bijeenkomsten van BovenWijks, 3. de activiteiten van de SCGK en 4. de regelmatige openstelling van de kerk. Bij de laatste activiteit wordt gehoopt dat ook vanuit de nieuwe Vriendenstichting vrijwilligers worden geworven die bijvoorbeeld tweetallen vormen met leden van de beide gemeenten.

5. Jeugdwerk

De aanwezigheid van een kerkelijk jeugdwerker van september 2019 - september 2021 heeft nieuwe impulsen gegeven aan het jeugdwerk. De Jeugdraad heeft zich in 2021 omgevormd tot JeugdTeam en werkt nu met sterk zelfstandige groepen die zich hebben georganiseerd in een bloemstructuur. Deze bloemstructuur zal in het najaar van 2022 worden geëvalueerd, waarna de bloem verder tot bloei kan komen. Binnen het JeugdTeam is er een kernteam dat meerdere keren bijeenkomt. Tweemaal per jaar is er met iedereen een breed overleg.

Er is met de kerkelijk jeugdwerker een eigen beleidsplan opgesteld dat kan worden omgezet in prioriteiten en concrete plannen voor elk jaar in de periode 2022-2026. Indien bij activiteiten die kerkbreed worden georganiseerd de hulp van jeugd en jongeren gewenst is, dan worden zij in een vroeg stadium betrokken bij de voorbereiding.

Het kernteam, waarin onder andere de jeugdouderling zitting heeft, heeft als concrete beleidsdoelen geformuleerd:

Geloofsontwikkeling: stimuleren door ontwikkelen van de jeugdzondagen (eens per 4-6 weken crèche, kinderkerk en jeugdkerk, tijdens de reguliere kerkdienst), aandacht voor bestaande rituelen, ontwikkelen van de kliederkerk (in 2022 als *pilot*, in de jaren daarna als extra activiteit) en samenwerken met bestaande of nog te ontwikkelen activiteiten (jeugddiensten, diaconale activiteiten en/of korte projecten gericht op geloofsontwikkeling).

Verbinding /ontmoeting met elkaar: de Leuke Dingen Doen Commissie pakt haar activiteiten weer op en wil diverse activiteiten voor verschillende doelgroepen ontwikkelen. Daarnaast ligt de focus met name op de tieners in de gemeente, middels de huiskamergroep (12 tot 14-jarigen) en ontmoetingsavonden (15 tot 25-jarigen). Voor de communicatie, van essentieel belang, worden bestaande en waar mogelijk nieuwe platforms gebruikt. Ook de ouders, zeker voor de jeugd tot ongeveer 15 jaar, worden betrokken bij de communicatie.

TE 2024: De KKR ziet onder ogen dat het jeugdwerk een stevige knauw heeft gekregen van de coronacrisis, waardeert de huidige activiteiten als jeugdkerk, kliederkerk en tieneravonden, en aanvaardt dat er op dit moment niet meer mogelijk is.

6. Samenwerking met de Protestantse gemeente te Cothen

Onze gemeente is vanaf december 2024 vacant. Het overleg met de PG Cothen, die sinds februari 2024 vacant is, heeft tot het besluit geleid de twee vacatures samen in te vullen. Daartoe is een overeenkomst tot het gezamenlijk beroepen van een predikant vastgesteld en een beroepingscommissie geïnstalleerd. Ook wordt op andere terreinen van het kerkenwerk gezocht naar samenwerking. De verschillende colleges en werkgroepen krijgen de ruimte dit met elkaar te verkennen. Op den duur dient deze toenadering te leiden tot een samenwerkingsovereenkomst waarin de belangrijkste afspraken worden vastgelegd. Daarbij is het van belang de leden van beide gemeenten telkens op tijd te informeren en te horen over nieuwe stappen en voorgenomen besluiten. Verder is voor de beoogde overeenkomst de goedkeuring nodig van het breed moderamen van de Classicale vergadering van Utrecht.

V. Over de verdere procedure

Dit beleidsplan is in 2022 in conceptversie voorgelegd aan de hierin genoemde colleges en groepen en vervolgens in de herziene versie vastgesteld door kerkenraad.

In het najaar van 2024 heeft in de kerkenraad een tussentijdse evaluatie plaatsgevonden van de doelstellingen en eerste resultaten, en is het beleidsplan bijgesteld. In het voorjaar van 2025 is het aan de kerkenraad voorbereidingen te treffen voor het beleidsplan 2026-2030.

Wijk bij Duurstede, 20 september 2022 / Tussentijdse Evaluatie 21 januari 2025

Kerkenraad van de Protestantse gemeente te Wijk bij Duurstede

Bijlage: Organogram van de protestantse gemeente, versie 2022-2 d.d. 14-07-2022